

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ
ΔΗΜΟΥ ΠΑΡΑΛΙΜΝΙΟΥ
1/1/2003 - 31/12/2007

Άρθρο 1^ο - Αναγνώριση:

Ο Δήμος Παραλιμνίου αναγνωρίζει ως εκπρόσωπο των εργατών του το Ε.Ε. Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Σ.Ε.Κ. Αμμοχώστου, αυτό όμως δεν αποκλείει από το Δήμο τη δυνατότητα πρόσληψης εργάτη ο οποίος ανήκει σε άλλη ή δεν ανήκει σε καμιά συντεχνία.

Άρθρο 2^ο - Ώρες Εργασίας και Πενθήμερη:

Οι ώρες εργασίας καθορίζονται σε 38 εβδομαδιαίως σε πενθήμερη βάση, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή συμπεριλαμβανομένων.

Άρθρο 3^ο - Τιμαριθμικό Επίδομα:

Το τιμαριθμικό επίδομα θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα.

Άρθρο 4^ο - Αυξήσεις:

Σε όλο το εργατικό προσωπικό παραχωρούνται οι πιο κάτω μισθολογικές αυξήσεις:

- Από 1.1.2003 1.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002.
- Από 1.1.2004 1.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2003.
- Από 1.1.2005 1.7% επί των βασικών μισθών της 31.12.2004.

Συνεπώς η μισθολογικές κλίμακες αναπροσαρμόζονται ανάλογα και επισυνάπτονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση ως Παράρτημα Α

Οι πάνω κλίμακες είναι βασικές. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε Τιμαριθμικό επίδομα με βάση το Κυβερνητικό σύστημα.

Νοείται ότι όλοι οι εργάτες του Δήμου που είναι τοποθετημένοι στην 3 κλίμακα μετά από 7χρονη υπηρεσία στο Δήμο κατατάσσονται στην 4^η βαθμίδα της κλίμακας.

Οι υφιστάμενοι εργάτες κήπων του Δήμου που βρίσκονται στις κλίμακες 2Α ή 3 μετά από 7 χρόνια υπηρεσίας στο τμήμα θα εντάσσονται στην κλίμακα 2.

Οι πιο πάνω αυξήσεις είναι βασικές, θα προστεθούν δε στις κλίμακες μισθοδοσίας οι οποίες ισχύουν για το υφιστάμενο προσωπικό (που προσλήφθηκε πριν την 1/8/2001).

Από 1/1/2005, ειδικά για τους παλαιούς εργάτες της Τεχνικής Υπηρεσίας που συμπλήρωσαν 12 χρόνια υπηρεσία, δημιουργείται πέμπτο μισθοδοτικό σημείο στην κλίμακα 3 το οποίο καθορίζεται σε 1.47 σέντ την ώρα (με τις αντίστοιχες αυξήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 5.1).

Υπό οποιεσδήποτε περιστάσεις η διαφορά του ενός σέντ θα διατηρηθεί από την Τρίτη βαθμίδα της κλίμακας 1.

Συμφωνήθηκε όπως οι εργάτες καταταχθούν στις κλίμακες ως εξής:

A)

Κλίμακα 1: Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων

Κλίμακα 2: Οδηγοί ημερομίσθιοι, μηχανοδηγοί, βαφείς, πελεκάνοι, κτίστες υδραυλικοί και εργάτες ελέγχου και καταγραφής εμπορευμάτων

Κλίμακα 3: Οδοκαθαριστές, εργάτες Υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, παραλίων, τεχνικού τμήματος, εργάτες για επικόλληση διαφημίσεων, εργάτες Κέντρου Τεχνών, εργάτες Πολιτιστικής Υπηρεσίας και εργάτες κήπων.

Κλίμακα 4: Εργάτες/ εργάτριες καθαρισμού αποχωρητηρίων

Κλίμακα 5: Καθαρίστριες γραφείων, εργάτριες γηροκομείου.

Κλίμακα 6: Νυχτοφύλακες, ημεροφύλακες

Κλίμακα 7: Επόπτες

B)

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001

Ισχύουν οι κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό 'Δ' και επισυνάπτονται ως Παράρτημα Β:

Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.

Δ3 Τηλεφωνητές.

Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων

στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/αχθοφόροι, φροντίστριες, γηροκομείου, παραλίων.

Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.

Δ7 Οδηγοί (εκτός ερπυστριοφόρων).

Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτζιήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων

Δ9 Εβδομαδιαίοι επιστάτες.

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1^{ης} και της 15^{ης} ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15^η ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του επόμενου μήνα.

Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχιακές, επετειακές, και εν πάση περιπτώσει έκτακτες ανάγκες.

Άρθρο 5^ο -Υπερωρίες:

Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα αποζημιώνεται ως υπερωρία:

Κάθε ώρα υπερωρίας θα αποζημιώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1^{1/2}) για τις πρώτες πέντε ημέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη Σύμβαση γιορτές και αργίες.

Διευκρινίζεται ότι μία ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των εβδομαδιαίων απολαβών δηλαδή βασικό μισθό και το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του εκάστοτε καθοριζόμενου μηνιαίου ωραρίου.

Νοείται ότι ο Δήμος δικαιούται να αποζημιώνει την υπερωρία σε χρόνο ή χρήμα μετά από συνεννόηση με την συντεχνία.

Άρθρο 6^ο -Γιορτές και Αργίες:

Σε όλο το εργατικό προσωπικό θα παραχωρούνται οι ακόλουθες γιορτές-αργίες με πλήρεις απολαβές:

1. 1^η Ιανουαρίου
2. 6^η Ιανουαρίου
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25^η Μαρτίου
5. 1^η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Δευτέρα του Πάσχα
9. 1^η Μαΐου
10. Δευτέρα του Κατακλυσμού
11. 15^η Αυγούστου
12. 28^η Οκτωβρίου
13. 3^η Νοεμβρίου (τοπική γιορτή)
14. Παραμονή Χριστουγέννων
15. Χριστούγεννα
16. 26^η Δεκεμβρίου

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την Κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως Δημόσια Αργία τότε αυτή θα θεωρείται και για τους εργατές του Δήμου ως αργία μετά πληρωμής.

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των πιο πάνω αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία: η μία ώρα (1) ως δύο (2) επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο.

Οι τοπικές αργίες θα πληρώνονται με τον ίδιο τρόπο όπως τις υπόλοιπες.

Άρθρο 7^ο - Μονιμοποίηση προσωπικού:

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 4B οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργατές μετά εξαμήνης υπηρεσίας από την πρόσληψη τους θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό του Δήμου και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, εκτός εάν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές οπότε απολύονται.

Άρθρο 8^ο - Ετήσιες Άδειες:

Σε όλο το εργατικό προσωπικό του Δήμου παραχωρείται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

- Όσοι έχουν υπηρεσία μέχρι 4 χρόνια: 20 εργάσιμες μέρες.
- Με υπηρεσία από 4 μέχρι 8 χρόνια : 21 εργάσιμες μέρες.
- Με υπηρεσία από 8 μέχρι 12 χρόνια : 23 εργάσιμες μέρες.
- Με υπηρεσία πέραν των 12 χρόνων : 26 εργάσιμες μέρες.

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα αλλά και συνάμα υποχρέωση να παίρνουν την άδεια που δικαιούνται κάθε χρόνο. Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να πάρουν, μπορούν να την μεταφέρουν μέχρι 31 Μαρτίου του επόμενου χρόνου. Νοείται ότι στην τριμηνία που αρχίζει από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Μαρτίου οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να πάρουν όλη την άδεια τους. Σε ειδικές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι μπορούν να μεταφέρουν μέχρι το $\frac{1}{2}$ του συνόλου των ημερών που δικαιούνται κατά τη διάρκεια του έτους στο επόμενο έτος νοούμενου ότι εξασφαλιστεί εκ των προτέρων εγγράφως σχετική άδεια από την υπηρεσία προσδιορίζοντας τον χρόνο που επιθυμούν την άδεια τους καθώς επίσης και το λόγο που τη ζητούν.

Η διευθέτηση αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης και δεν θα αφορά τα υπόλοιπα των αδειών που υπάρχουν μέχρι την ημερομηνία της υπογραφής.

Άρθρο 9^ο - Τμήμα Σκυβάλων:

Ισχύει η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασίας. Εργασία πέραν του καθορισμένου ωραρίου θα αποζημιώνεται ως υπερωρία, δηλαδή η μία ώρα (1) ως μία και μισή ($1\frac{1}{2}$). Η εργασία κατά τις γιορτές-αργίες θα αποζημιώνεται όπως το άρθρο 5.

Νοείται ότι οι οδηγοί του Τμήματος οι οποίοι καλούνται να πάρουν τα οχήματα τους για επιδιορθώσεις-συντηρήσεις πέραν των κανονικών ωρών θα αποζημιώνεται ο χρόνος αυτός ως υπερωρία.

Η εργασία του Σαββάτου θα αποζημιώνεται ως εξής: Εργάτες που θα κληθούν να εργαστούν Σάββατο θα πληρωθούν το κανονικό τους ημερομίσθιο και θα τους παραχωρηθεί επιπρόσθετα μία ημέρα άδειας.

Στο Τμήμα αυτό θα παραχωρηθούν επίσης γιλέκα φωσφορούχα για να είναι ευδιάκριτοι οι εργάτες που επιβαίνουν στα σκυβαλλοφόρα οχήματα.

Επίσης εργάτης ο οποίος λόγω σοβαρού προβλήματος δεν μπορεί να αντεπεξέλθει πλέον στα καθήκοντα του θα μετακινείται σε άλλο Τμήμα του Δήμου, κατόπιν διευθέτησης του Δήμου με τη Συντεχνία.

Άρθρο 10^ο - Εργάτες Παραλίων:

Το Τμήμα αυτό θα εργάζεται σε πενθήμερη βάση εργασίας. Κατά την Καλοκαιρινή περίοδο οι εργαζόμενοι θα εργάζονται ολόκληρη την εβδομάδα όπως συμβαίνει σήμερα.

Η μισθοδοσία του προσωπικού αυτού θα είναι 250 Λ.Κ. ως βασικός μισθός και επιπλέον 10% επί των εισπράξεων αφαιρουμένου του Φ.Π.Α. ως προμήθεια.

Ο διακανονισμός αυτός θα ισχύει για όση χρονική περίοδο εργάζονται στις παραλίες. Όταν επιστρέφουν στις αποθήκες θα ισχύει ότι μέχρι τώρα, δηλαδή οι κανονικές κλίμακες μισθοδοσίας.

Όσο αφορά την ετήσια άδεια έχουν τα ίδια δικαιώματα με το υπόλοιπο εργατικό προσωπικό του Δήμου δηλαδή ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, με την διαφορά ότι κατά την Καλοκαιρινή περίοδο δεν θα παίρνουν την άδεια τους για ευνόητους λόγους, εκτός αν κριθεί αναγκαίο να πάρουν κάποιες μέρες. Επιπρόσθετα της ετήσιας άδειας ανάπαυσης που προβλέπει η Σ.Σ. θα παίρνουν και 20 εργάσιμες μέρες άδεια επιπλέον.

Για σκοπούς Ταμείου Πρόνοιας θα λαμβάνεται υπόψη η μισθοδοσία του με βάση την κλίμακα του ως εάν δεν εργαζόταν στην παραλία.

Άρθρο 11^ο-Ναυαγοσωστική Μονάδα:

Οι ναυαγοσώστες θα εργάζονται πάνω σε πενθήμερη βάση όπως συμβαίνει μέχρι σήμερα. Η αποζημίωση του Σαββάτου και της Κυριακής θα είναι 1:1 ενώ οι επίσημες αργίες θα πληρώνονται 1:2.

Τα συσσωρευμένα αυτά Day-Off που προκύπτουν από το πιο πάνω θα παραχωρούνται κατά τη Χειμερινή περίοδο.

Όσο αφορά την ετήσια άδεια έχουν τα ίδια δικαιώματα με το υπόλοιπο εργατικό προσωπικό του Δήμου δηλαδή ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, με την διαφορά ότι κατά την Καλοκαιρινή περίοδο δεν θα παίρνουν την άδεια τους για ευνόητους λόγους, εκτός αν κριθεί αναγκαίο να πάρουν κάποιες μέρες.

Σε ότι αφορά τη μισθοδοσία τους ισχύει το περιεχόμενο της επιστολής του Δημοτικού Συμβουλίου ημερομηνίας 24 Αυγούστου 2004.

Άρθρο 12^ο-Γιώρκειο Νηπιαγωγείο:

Το ωράριο του προσωπικού παραμένει ως έχει:

Όλο το προσωπικό δικαιούται ετήσια άδεια μετ' απολαβών όπως σε όλα τα υπόλοιπα τμήματα του Δήμου, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας του.

Στο προσωπικό θα παραχωρείται η ετήσια άδεια ανάπαυσης κατά κύριο λόγο το Καλοκαίρι, τα Χριστούγεννα και το Πάσχα. Νοείται ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις θα παραχωρείται στο προσωπικό και άδεια ανάπαυσης καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου.

Σε ότι αφορά τη μισθοδοσία και τους λοιπούς όρους απασχόλησης τα δύο μέρη δεσμεύονται ότι θα επανέλθουν και να διαπραγματευθούν με καλή πίστη, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα που υπάρχουν αλλά εν πάση περίπτωση μέχρι το τέλος του χρόνου.

Άρθρο 13° - Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη:

Οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών των εργαζομένων ως ακολούθως:

Εισφορά Δήμου: 1,5%

Εισφορά εργαζομένων: 0,5%

Νοείται ότι ο Δήμος θα αποκόπτει την συνεισφορά κάθε εργαζομένου από τις μηνιαίες απολαβές του και θα την πληρώνει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της Σ.Ε.Κ.

Αυτού του ωφελήματος δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Δήμου.

Άρθρο 14° - Άδειες ασθενείας, μητρότητας και εργατικών ατυχημάτων:

α) Παρέχεται στους εργάτες του Δήμου, άδεια ασθενείας με πλήρεις απολαβές 45 ημερολογιακών ημερών το χρόνο. Απασχολούμενος που απουσιάζει για λόγους ασθενείας οφείλει να ειδοποιεί τη Διεύθυνση το συντομότερο δυνατό και να αποστέλλει πιστοποιητικό ιατρού.

β) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι εργάτες τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες όπως προνοείται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

γ) Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 45 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθενείας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ιδίου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.

δ) Ο Δήμος θα κατακρατεί από τις απολαβές των επηρεαζόμενων εργατών οποιαδήποτε επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τούτο θα ισχύει για την περίοδο για την οποία έχει συμφωνηθεί η καταβολή πλήρων απολαβών.

Νοείται ότι στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος εκτάκτων εργατών, ο Δήμος θα καλύπτει με την εκ των υστέρων συμπλήρωση της διαφοράς του επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της μισθοδοσίας του εκτάκτου.

ρ Α.Χ.

Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν τον Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση επιταγών στο Λογιστήριο του Δήμου.

Ο τρόπος παραχώρησης της άδειας ασθενείας παραμένει ανοικτός για συζήτηση κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης και θα πρέπει να επιλυθεί το αργότερο σε χρονικό διάστημα 4 μηνών από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης.

Για το έκτακτο προσωπικό εφαρμόζονται οι σχετικοί Νόμοι.

Άρθρο 15°-Ταμείο Προνοίας:

Όλο το μόνιμο προσωπικό στο Δήμο εντάσσεται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας του Δήμου. Τα ποσοστά συνεισφοράς και οι κανονισμοί λειτουργίας του Ταμείου Προνοίας θα συζητηθούν και θα συμφωνηθούν μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2004.

Μέχρι την πιο πάνω ημερομηνία τα ποσοστά συνεισφοράς θα παραμείνουν τα ίδια.

Άρθρο 16°-Ασφάλεια προσωπικού:

Ο Δήμος θα ασφαλίζει το προσωπικό του και θα το καλύπτει σε περίπτωση θανάτου ή εργατικού ατυχήματος καθ' όλο το εικοσιτετράωρο.

Κατά την ανανέωση των συμβολαίων του ο Δήμος θα βελτιώσει την κάλυψη τόσο για φυσικό θάνατο όσο και για θάνατο από ατύχημα ώστε οι εργαζόμενοι να καλύπτονται με ποσοστό 200% επί των ολικών ετήσιων απολαβών τους με ελάχιστη κάλυψη τις £15000.

Άρθρο 17°-Συνδικαλιστική άδεια:

Να παραχωρείται στα στελέχη και στα μέλη της Συντεχνίας, η διευκόλυνση για συνδικαλιστική άδεια, για σκοπούς συνεδρίων, συνεδριάσεων, γενικών συνελεύσεων και συνδικαλιστικών σεμιναρίων με πλήρεις απολαβές, όπως πιο κάτω μετά από συνεννόηση με το Δημοτικό Γραμματέα:

1. Το προσωπικό θα δικαιούται δύο φορές το χρόνο άδεια μετ' απολαβών για περίοδο 1¹/₂ ώρας για Γενική Συνέλευση των Μελών, δηλαδή 3 ώρες κάθε χρόνο.
2. Δύο άτομα δύο φορές το χρόνο, από την Τοπική Επιτροπή θα δικαιούνται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σεμινάρια τα οποία ως συνήθως είναι τριήμερα, με πλήρης τις απολαβές τους. Το ίδιο ισχύει και για τα Συνέδρια της ΟΗΟ-ΣΕΚ (κάθε 4 χρόνια).

Τ Α.Χ

Άρθρο 18°-Ταμείο Ευημερίας:

Δημιουργείται Τ.Ε. για όλο το προσωπικό του Δήμου με συνεισφορά 1% επί του συνόλου του μισθολογίου όλου του προσωπικού, την οποία θα καταβάλλει εξ' ολοκλήρου ο Δήμος κανονισμούς που θα συμφωνηθούν με τη συντεχνία, μέχρι το τέλος του 2004.

Άρθρο 19°-Αποκοπή συνδρομών μελών Συντεχνίας και Συντεχνιακού Ταμειευτηρίου:

Ο Δήμος να αποκόπτει 1% (και στον 13° μισθό) ως συνδρομή της συντεχνίας και να παρέχει επίσης διευκολύνσεις για τα μέλη των Συντεχνιακών Ταμειευτηρίων και να τα καταβάλλει προς τη Συντεχνία.

Νοείται ότι η διευκόλυνση προς το Ταμειυτήριο θα γίνει μετά την εφαρμογή του νέου λογισμικού.

Άρθρο 20°-Μετάθεση / Μετακίνηση Εργατών:

Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης / μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα η διαφορά του ωρομίσθιου προς όφελος τους εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος τη δεύτερη μέρα της μετακίνησης / μετάθεσης. Αυτή η διαφορά του ωρομίσθιου θα καταβάλλεται με βάση την αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας. Μετά την παρέλευση τριών μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης / μετάθεσης ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην κλίμακα. Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν τη λήξη των τριών μηνών.

Νοείται ότι οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται στα τμήματα που εργάζονται σήμερα. Ο Δήμος σε αναγκαίες περιπτώσεις μπορεί να μετακινήσει εργαζόμενο από ένα τμήμα σε άλλο νοούμενου ότι βρίσκεται στην ίδια μισθοδοτική κλίμακα.

Άρθρο 21°-Προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης:

- (α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί τερματισμού απασχόλησης Νόμου.
- (β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση δύο ημερών.
- (γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η συντεχνία.

70 Α.Χ.

Άρθρο 22°-Τρόπος επίλυσης εργατικών διαφορών:

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του κώδικα βιομηχανικών σχέσεων:

Δηλαδή

(α) Υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης και

(β) Ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον κώδικα βιομηχανικών σχέσεων.

Άρθρο 23°-Νέα Αιτήματα:

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

Άρθρο 24°-Πειθαρχικοί Κανονισμοί:

Οι δύο πλευρές δεσμεύονται να συζητήσουν πειθαρχικούς κανονισμούς.

Άρθρο 25°-Επίδομα Επιφυλακής:

Ο Δήμος θα ορίζει για κάθε εβδομάδα ένα επιστάτη και δύο εργάτες ως επιφυλακή. Ο διορισμός των πιο πάνω θα γίνεται εκ περιτροπής. Για το προσωπικό αυτό ο Δήμος θα καταβάλλει το ποσό των 3.35 Λ.Κ. την ημέρα ως επίδομα επιφυλακής.

Άρθρο 26°-Οδοιπορικά

Για το προσωπικό που καλείται να χρησιμοποιεί το αυτοκίνητο του, για υπηρεσιακούς λόγους επί μόνιμου βάσεως, θα του παραχωρείται επίδομα οδοιπορικών σύμφωνα με την εγκύκλιο της Δημόσιας Υπηρεσίας επιπλέον 25%. Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται μετά από πιστοποίηση των χιλιομέτρων του αυτοκινήτου από τον οικείο προϊστάμενο.

Άρθρο 27°-Επιτροπές Ασφαλείας:

Συμφωνήθηκε όπως κληθεί το υπουργείο Εργασίας το οποίο θα συστήσει τις Επιτροπές Ασφαλείας όπως προνοείται στην σχετική νομοθεσία.

ρ Α.Χ.

Άρθρο 28^ο-13^ο Μισθός:

Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό 13^ο μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδώρηματος βάση των μηνών υπηρεσίας του κατά τον χρόνο της αποχώρησης.

Άρθρο 29^ο-Τοπική Επιτροπή:

Ο Δήμος αναγνωρίζει την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργαζομένων που εκλέγονται από τους ίδιους όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών.

Άρθρο 30^ο-Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη:

Από 1/1/05 ο Δήμος θα καταβάλλει ποσοστό 0,5% στο ύψος του μισθολογίου, των μελών της Συντεχνίας στο Ταμείο στήριξης της Συντεχνίας για σκοπούς συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Άρθρο 31^ο-Παραχώρηση Στολών και προστατευτικών μέσων:

Καλοκαίρι

Εντός του μηνός Απριλίου θα παραχωρούνται σε όλους τους εργάτες δύο καλοκαιρινές στολές με τυπωμένο το έμβλημα του Δήμου και δύο ρόμπες σε όλες τις τακτικές εργάτριες.

Χειμώνας

Σε όλους τους εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου θα παραχωρούνται δύο χειμερινές στολές. Στις εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες.

Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό το οποίο θα φέρει το σήμα το οικείου Δήμου.

Προστατευτικά Μέσα.

Στο προσωπικό του Δήμου θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούριο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2003 - 31/12/2003				
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2002				
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ
1	236,43	241,15	247,76	
2	249,57	256,72	270,21	
3	226,73	232,02	236,43	245,07
4	182,36	186,46	188,27	
5	195,33	202,56	209,35	
6	232,50	237,44	242,43	
7	257,42	264,52	278,72	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2004 - 31/12/2004				
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2003				
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ
1	239,98	244,77	251,48	
2	253,32	260,57	274,26	
3	230,13	235,50	239,98	248,75
4	185,10	189,26	191,09	
5	198,26	205,60	212,49	
6	235,99	241,01	246,06	
7	261,28	268,49	282,90	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2005 - 31/12/2005					
Αύξηση 1.7% στους βασικούς της 31/12/2004					
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ	12 ΧΡΟΝΙΑ (ΕΡΓΑΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ)
1	244,06	248,93	255,76		
2	257,62	265,00	278,93		
3	234,04	239,50	244,06	252,98	254,10
4	188,24	192,48	194,34		
5	201,63	209,09	216,10		
6	240,00	245,10	250,25		
7	265,73	273,05	287,71		

7 Α.κ.

ΝΕΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣ (ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001)

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2003 - 31/12/2003															
Αύξηση 1,5% στους βασικούς της 31/12/2002															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	125,12	129,53	133,94	138,39	142,80	147,21	151,62	156,08	160,49	164,90	166,18				
Δ3	134,77	139,54	144,30	149,06	153,83	158,55	163,31	168,07	172,83	177,60	182,36	188,49			
Δ5	155,15	160,49	165,87	171,20	176,54	181,88	187,21	192,55	197,88	203,22	208,56	213,59	219,27	220,91	
Δ6	164,85	170,67	176,45	182,27	188,05	193,87	199,69	205,47	211,29	217,11	222,69	228,71	234,49	236,08	
Δ7	174,55	180,64	186,68	192,77	198,85	204,94	211,03	217,07	223,15	229,24	235,33	241,41	247,50	253,54	259,58
Δ8	184,21	190,48	196,74	202,96	209,22	215,48	221,70	227,96	234,22	240,44	246,71	252,97	259,19	265,45	267,48
Δ9	193,92	200,49	207,01	213,54	220,11	226,64	233,21	239,74	246,31	252,84	259,41	265,93	272,50	274,58	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2004 - 31/12/2004															
Αύξηση 1,5% στους βασικούς της 31/12/2003															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	126,99	131,47	135,95	140,47	144,94	149,42	153,90	158,42	162,89	167,37	168,67				
Δ3	136,80	141,63	146,47	151,30	156,13	160,92	165,76	170,59	175,43	180,26	185,10	189,93	191,32		
Δ5	157,48	162,89	168,35	173,77	179,19	184,60	190,02	195,44	200,85	206,27	211,69	217,10	222,56	224,22	
Δ6	167,33	173,23	179,10	185,01	190,87	196,78	202,69	208,55	214,46	220,37	226,23	232,14	238,01	239,62	
Δ7	177,17	183,35	189,48	195,66	201,84	208,01	214,19	220,32	226,50	232,68	238,86	245,03	251,21	257,34	263,48
Δ8	186,98	193,33	199,69	206,00	212,36	218,71	225,02	231,38	237,74	244,05	250,41	256,76	263,07	269,43	271,49
Δ9	196,82	203,49	210,12	216,74	223,41	230,04	236,71	243,33	250,00	256,63	263,30	269,92	276,59	278,70	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2005 - 31/12/2005															
Αύξηση 1,7% στους βασικούς της 31/12/2004															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	129,15	133,70	138,26	142,86	147,41	151,96	156,51	161,11	165,66	170,22	171,54				
Δ3	139,12	144,04	148,96	153,87	158,79	163,66	168,58	173,49	178,41	183,33	188,24	193,16	194,57		
Δ5	160,15	165,66	171,22	176,73	182,23	187,74	193,25	198,76	204,27	209,78	215,28	220,79	226,35	228,03	
Δ6	170,17	176,18	182,14	188,15	194,12	200,12	206,13	212,10	218,11	224,12	230,08	236,09	242,05	243,69	
Δ7	180,18	186,47	192,70	198,99	205,27	211,55	217,83	224,07	230,35	236,64	242,92	249,20	255,48	261,72	269,87
Δ8	190,15	196,62	203,08	209,50	215,97	222,43	228,85	235,31	241,78	248,20	254,66	261,13	267,55	274,01	276,10
Δ9	200,17	206,95	213,69	220,43	227,21	233,95	240,73	247,47	254,25	260,99	267,77	274,51	281,29	283,43	