

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΣ
ΛΕΜΕΣΟΥ ΑΠΟ 01/01/2010 ΜΕΧΡΙ 31/12/2011

Μεταξύ της Επιτροπής Κοινοτήτων Λεμεσού αφενός και του Ελεύθερου Εργατικού Σωματίου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λεμεσού και της Συντεχνίας Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λεμεσού αφετέρου, συννομολογείται η ακόλουθη Σύμβαση προσωπικού με ισχύ από 01/01/2010 μέχρι 31/12/2011.

Άρθρο 1^ο : Αναγνώριση

Η Επιτροπή Κοινοτήτων Λεμεσού αναγνωρίζει ως εκπροσώπους των εργαζομένων στα Κοινοτικά Συμβούλια το Ελεύθερο Εργατικό Σωματίο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λεμεσού και τη Συντεχνία Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λεμεσού.

Άρθρο 2^ο : Ώρες εργασίας

A) Εργατικό Προσωπικό:

Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 ώρες εβδομαδιαίως. Το ωράριο θα καθορίζεται από τα Συμβούλια σύμφωνα με τις ανάγκες της κάθε περιοχής και το είδος της εργασίας, σε συνεργασία με τις Συντεχνίες.

B) Υπαλληλικό προσωπικό:

Ο αριθμός των εργάσιμων ωρών από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή είναι ίσος με τον αριθμό εργάσιμων ωρών των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία. Το ωράριο των υπαλλήλων δύναται να καθορισθεί διαφορετικά σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες.

Άρθρο 3^ο : Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας

Τα Κοινοτικά Συμβούλια εφαρμόζουν την πενθήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Άρθρο 4^ο : Υπερωρίες

A) Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία ως μία και μισή για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία ως δύο για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες.

B) Διευκρινίζεται ότι ο τρόπος υπολογισμού των υπερωριών των υπαλλήλων είναι ο εξής: Οι υπερωρίες υπολογίζονται με βάση τις μηνιαίες απολαβές διαιρούμενες δια του αριθμού εργάσιμων ωρών του συγκεκριμένου μήνα, ο συντελεστής που προκύπτει πολλαπλασιάζεται επί του αριθμού των ωρών υπερωρίας.

Άρθρο 5° : Μισθοδοσία

A) Εργατικό προσωπικό :

Η μισθοδοσία του εργατικού προσωπικού των Κοινοτικών Συμβουλίων καθορίζεται σύμφωνα με τις κλίμακες του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού όπως αυτές αναπροσαρμόζονται βάσει των εκάστοτε γενικών αυξήσεων και βάσει της αναπροσαρμογής του τιμαρίθμου. Το προσωπικό τοποθετείται στην ανάλογη κλίμακα των εργασιών που εκτελεί όπως αυτό καθορίζεται στους κανονισμούς απασχόλησης του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού (Εργάτες Κλίμακα Ε6 – Ε7, Εργατοτεχνίτες Κλίμακα Ε7 – Ε8, Βοηθός Επιστάτης Ε8 – Ε9, και Επιστάτης Ε10) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Οι Κλίμακες αυτές επισυνάπτονται ως παράρτημα (Α).

Σημειώνεται ότι εάν στα πλαίσια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, διαφοροποιηθεί η Συμφωνία αυτή για το Κυβερνητικό Ωρομίσθιο προσωπικό τότε η διαφοροποίηση αυτή θα τύχει κατ' αναλογία εφαρμογή και για το εργατικό προσωπικό των Κοινοτικών Συμβουλίων.

B) Υπαλληλικό Προσωπικό :

Η μισθοδοσία του υπαλληλικού προσωπικού καθορίζεται με βάση τα σχέδια υπηρεσίας του.

Άρθρο 6° : Αυξήσεις

A) Εργατικό προσωπικό :

Το εργατικό προσωπικό θα λαμβάνει μισθολογικές αυξήσεις όπως αυτές θα συμφωνούνται για το Κυβερνητικό Ωρομίσθιο Προσωπικό.

B) Υπαλληλικό προσωπικό :

Το υπαλληλικό προσωπικό θα λαμβάνει αυξήσεις σύμφωνα με τη χορήγηση αυξήσεων στη Δημόσια Υπηρεσία Τοπική Αυτοδιοίκηση και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Άρθρο 7° : 13ος Μισθός

A) Κατά τις εορτές των Χριστουγέννων καταβάλλεται σε όλο το προσωπικό 13^{ος} μισθός ίσος προς το 1/12 των ετήσιων απολαβών. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία μηνών με βάση την υπηρεσία τους.

B) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης προσωπικού θα καταβάλλεται και πάλι η αναλογία του φιλοδώρηματος με βάση την υπηρεσία κατά το έτος της αποχώρησης ή απόλυσης.

Άρθρο 8° : Ταμείο Ευημερίας

Δημιουργείται Ταμείο Ευημερίας για όλο το εργατοϋπαλληλικό προσωπικό, με συνεισφορά του Κοινοτικού Συμβουλίου ύψους 1% επί του συνολικού μισθολογίου το οποίο θα καταβάλλεται προς τα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας σύμφωνα με τα μέλη της κάθε Συντεχνίας.

Άρθρο 9° : Άδειες απουσίας, ασθενείας και μητρότητα – Εργατικά ατυχήματα

A) Εργατικό προσωπικό :

1. Ετήσιες άδειες – Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας :

Μέχρι	5	χρόνια υπηρεσίας	20 εργάσιμες ημέρες
Από	5	μέχρι 7 χρόνια υπηρεσίας	22 εργάσιμες ημέρες
	7	μέχρι 10 χρόνια υπηρεσίας	23 εργάσιμες ημέρες
Πέραν των 10 χρόνων υπηρεσίας			25 εργάσιμες ημέρες

2. Ετήσιες άδειες – Εξαήμερη εβδομάδα εργασίας :

Μέχρι	5	χρόνια υπηρεσίας	24 εργάσιμες ημέρες
	5	μέχρι 7 χρόνια υπηρεσίας	25 εργάσιμες ημέρες
	7	μέχρι 10 χρόνια υπηρεσίας	27 εργάσιμες ημέρες
Πέραν των 10 χρόνων υπηρεσίας			29 εργάσιμες ημέρες

2. Άδεια ασθενείας

Παραχωρείται άδεια ασθενείας για 40 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις απολαβές (αφαιρείται πάντα η πρώτη μέρα της άδειας ασθενείας).

Σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων, μεγάλων εγχειρήσεων ή σοβαρών ασθενειών, η άδεια με πληρωμή παρατείνεται μέχρι 80 ημέρες ύστερα από έγκριση ιατροσυμβουλίου. Σε τέτοιες περιπτώσεις πληρώνεται η πρώτη μέρα άδειας ασθενείας. Ο όρος εργατικό ατύχημα συμφωνείται ότι θα επεξηγηθεί σύμφωνα με τους κανονισμούς υπηρεσίας του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού.

B) Υπαλληλικό προσωπικό (Άδεια ανάπαυσης, ασθενείας, μητρότητας)

Τα Συμβούλια θα εφαρμόζουν τους "Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (χορήγηση αδειών) Κανονισμούς ΚΔΠ 101/95 όπως αυτοί τροποποιούνται από καιρό σε καιρό. Οι κανονισμοί αυτοί επισυνάπτονται ως Παράρτημα Β.

Άρθρο 10°. Άδεια απουσίας Συντεχνιακών Στελεχών

Τα Συμβούλια θα παραχωρούν συνδικαλιστική άδεια μέχρι 3 ημέρες τον χρόνο με πλήρεις απολαβές στις περιπτώσεις που στελέχη των Συντεχνιών καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια – συνέδρια – συνδιασκέψεις, εφ' όσον βέβαια οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

Άρθρο 11°. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

Παραχωρείται Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από τα Συντεχνιακά Ταμεία σύμφωνα με τους κανονισμούς των ταμείων. Οι εκατέρωθεν εισφορές για τον σκοπό αυτό καθορίζονται σε € 15 τον μήνα.

Για όσους δεν θα καλύπτονται μέσω των Συντεχνιακών Ταμείων τα Συμβούλια θα εξασφαλίσουν Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω Ασφάλειας.

Άρθρο 12°. Οδοπορικά

Για κάθε υπάλληλο ή εργάτη που χρησιμοποιεί το δικό του όχημα για εκτέλεση Κοινοτικής Υπηρεσίας το Συμβούλιο θα του παραχωρεί οδοπορικά έξοδα, ανάλογα με την έκταση της χρήσης του οχήματος.

Άρθρο 13° : Τιμαριθμικό Επίδομα

Τα Συμβούλια εξακολουθούν να υιοθετούν τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση

Άρθρο 14° . Μονιμοποίηση έκτακτων εργατών

Νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά από 52 εβδομάδες συνεχή υπηρεσία από την πρόσληψη τους θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παράχωρούν τα Συμβούλια στο προσωπικό τους εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές οπότε απολύονται.

Άρθρο 15° . Ασφάλεια Προσωπικού

Τα Συμβούλια παρέχουν ασφάλεια στο προσωπικό τους με βάση τους Περι Ασφάλειας και Υγείας Νόμο στους τόπους εργασίας. Για τον σκοπό αυτό συμφωνείται όπως τα Κοινοτικά Συμβούλια παρέχουν ασφαλιστική κάλυψη στο προσωπικό τους μέσω Ασφαλιστικής Εταιρείας, τέτοιας που να καλύπτει την ευθύνη τους σε περίπτωση ατυχημάτων και απώλειας ζωής. Στα ασφαλιστικά αυτά συμβόλαια θα πρέπει να προβλέπεται κάλυψη των εξόδων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ημερήσιο επίδομα ασθενείας και επίδομα αναπηρίας.

Άρθρο 16° . Συντάξεις / Ωφελήματα αφυπηρέτησης / Ταμείο Προνοίας

Οι συντάξεις και τα ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων συντάξιμων υπαλλήλων είναι τα εκάστοτε καθοριζόμενα από τους κανονισμούς συντάξεων και φιλοδωρημάτων. Οι κανονισμοί αυτοί δύνανται να αλλάξουν στα πλαίσια εναρμόνισης όλων των Κοινοτικών Συμβουλίων παγκύπρια.

Για το εργατικό προσωπικό λειτουργεί Ταμείο Προνοίας στο οποίο συνεισφέρουν τα Συμβούλια και το προσωπικό. Το ύψος της συνεισφοράς καθορίζεται από τις εκάστοτε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Τα υφιστάμενα ποσοστά είναι : Εισφορά Συμβουλίων 5,5 % εισφορά εργαζομένων 4%. Όπου ισχύουν περισσότερα θα εξακολουθήσουν να ισχύουν. Ενόψει του ότι το Υπουργείο Εσωτερικών προωθεί πρότυπους Κανονισμούς Ταμείου Προνοίας για όλα τα Κοινοτικά Συμβούλια παγκύπρια, συμφωνείται όπως όταν εγκριθούν οι εν λόγω κανονισμοί τα Κοινοτικά Συμβούλια Λεμεσού τους υιοθετούν αφού περιλάβουν πρόνοια για κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας στο πρότυπο της κατοχύρωσης που ισχύει για το Ταμείο Προνοίας του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού.

Άρθρο 17° . Παροχή προστατευτικών μέσων και ρουχισμού στο εργατικό προσωπικό

Συμφωνείται όπως παραχωρούνται όλα τα απαραίτητα προστατευτικά μέσα στο προσωπικό (αδιάβροχα, ποδίνες, γάντια, φωσφορούχα γιλέκα) καθώς επίσης και ρουχισμός χειμερινός / καλοκαιρινός.

Άρθρο 18° . Υπάλληλοι με Πανεπιστημιακά προσόντα

Από τα Συμβούλια θα εφαρμόζεται η πρακτική η οποία εφαρμόζεται στη Δημόσια Υπηρεσία για παροχή προσαυξήσεων σε υπαλλήλους που κατέχουν Πανεπιστημιακά Προσόντα.

Άρθρο 19°. Εορτές – Αργίες

Παραχωρούνται σε όλο το προσωπικό εορτές – αργίες σύμφωνα με την εκάστοτε Κυβερνητική Τακτική. Σήμερα οι ισχύουσες εορτές – αργίες είναι οι ακόλουθες :

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. Τρίτη του Πάσχα |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 12. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. 1 ^η Απριλίου | 13. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. 1 ^η Μαΐου | 14. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλη Παρασκευή | 15. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | 16. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την Κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε η μέρα αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για το προσωπικό των Συμβουλίων.

Σημείωση Παραχωρείται επίσης ως αργία η Τοπική Γιορτή.

Άρθρο 20°. Συντεχνιακή Συνδρομή

Τα Συμβούλια αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών 1% επί του συνόλου των απολαβών του προσωπικού ή οποιοδήποτε άλλο ποσό ήθελε καθορισθεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες.

Άρθρο 21°. Προειδοποίηση για απόλυση

Σε περίπτωση απόλυσης προσωπικού θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου και θα ενημερώνονταιπραηγουμένως οι Συντεχνίες.

Άρθρο 22°. Τρόπος επίλυσης εργατικών διαφορών

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται απ ο τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Συμφωνείται ότι οι υπόλοιποι όροι εργοδότησης που δεν έχουν ρητά περιληφθεί στην παρούσα Σύμβαση θα είναι οι ίδιοι με εκείνους την Δημόσιας Υπηρεσίας για τους υπαλλήλους και του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού για τους εργάτες, λαμβανομένων όμως υπόψη πάντοτε των ιδιαιτεροτήτων των εργασιών στα Κοινοτικά Συμβούλια.

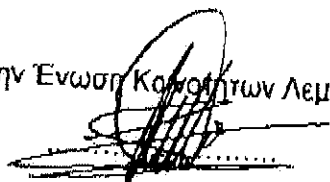
Άρθρο 23°. Ισχύς της παρούσας Σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης είναι διετής και περιλαμβάνει την περίοδο 01/01/2010 μέχρι 31/12/2011.

Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης δεν θα υποβληθεί από τις Συντεχνίες κανένα νέο αίτημα.

Οι Συμβαλλόμενοι,

Για την Ένωση Κοινοτήτων Λεμεσού

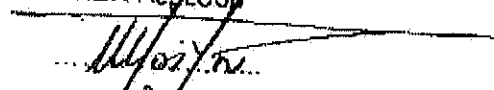


Λεοντίνας Περικλή

Πρόεδρος

Για το Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Τοπικής
Αυτοδιοίκησης & Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου

ΣΕΚ Λεμεσού

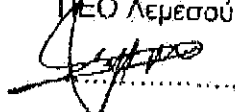


Μιχάλης Λοΐζου

Γραμματέας

Για τη Συντεχνία Ημικρατικών Δημοτικών
& Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων

ΠΕΟ Λεμεσού



Δώρος Χαριλάου

Γραμματέας